



**PACATUBAPREV**

**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos  
Municipais de Pacatuba/CE – IPMP /  
PACATUBAPREV**

**AVALIAÇÃO ATUARIAL – 2018**

**DATA BASE:  
31 de dezembro de 2017**

**Regime Próprio de Previdência Social de Pacatuba – CE**  
Plano Previdenciário  
Avaliação Atuarial – 2018

Data base:  
31 de dezembro de 2017

## **1. INTRODUÇÃO**

Como importante ferramenta de controle dos resultados previdenciários dos Regimes Próprios de Previdência, a Avaliação Atuarial é caracterizada como relevante instrumento de análise e acompanhamento sob a ótica de tomar as decisões capazes de contribuir para a evolução positiva de seus resultados.

Afora isso, o controle técnico atuarial após a promulgação da Lei n. 9.717/1998 (vide artigo 1º - incisos I e IV) tornou-se obrigatório, de modo a garantir qualitativamente que os Regimes Próprios de Previdência atinjam seu equilíbrio financeiro e atuarial, e conseqüentemente garantam sua sustentabilidade.

Com o objetivo de promover a melhoria contínua do sistema previdenciário implantado, o RPPS – Regime Próprio de Previdência do município de Pacatuba – CE através da Avaliação Atuarial deverá desenvolver uma gestão capaz de melhor acompanhar a evolução das receitas e despesas previdenciárias, promovendo ações e atividades sob o objetivo de garantir a solvência financeira e atuarial deste instituto de previdência.

A avaliação atuarial aqui apresentada possui data base de 31/12/2017 e discorre sobre a situação financeira e atuarial do Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social do município de Pacatuba, situado no estado do Ceará.

## **2. BASE LEGAL**

A avaliação atuarial aqui apresenta está sob o alicerce das seguintes normas e legislações:

- Constituição Federal (alterada pelas Emendas Constitucionais 20/1998, 41/2003 e 47/2005);
- Legislação do Ente Federativo;
- Lei nº 9.717/1998;
- Lei nº 9.796/1999;
- Lei Complementar nº 10.887/1994;
- Portaria MPS 402, de 10 de dezembro de 2008, e suas atualizações;
- Portaria MPS 403, de 10 de dezembro de 2008, e suas atualizações.

A legislação vigente do Regime Próprio de Previdência do município de Pacatuba

– CE prevê os seguintes benefícios previdenciários:

### **2.1. Aos Participantes**

- Aposentadoria por idade e tempo de contribuição;
- Aposentadoria por idade;
- Aposentadoria compulsória;
- Aposentadoria por invalidez;
- Auxílio doença;
- Salário maternidade;
- Salário família.

### **2.2. Aos Dependentes**

- Pensão por morte;
- Auxílio reclusão.

### 3. BASE CADASTRAL

Os elementos constantes na base cadastral dos servidores são de caráter excepcional para a elaboração do cálculo atuarial efetivo e assertivo, portanto, a coerência e consistência da base cadastral dos participantes e seus dependentes é de grande valia para a realização deste trabalho.

A base das informações cadastrais é datada de 31/12/2017 e, portanto, faz jus à data base desta avaliação, e diante da qualidade das informações atestadas na referida base de dados, salientamos que esta possui falta de informações, pelas quais foram adotadas premissas, que serão apresentadas adiante, a fim de apurar os resultados, objeto deste trabalho.

Não foram informados os tempos de contribuições previdenciárias anteriores à admissão ao Regime Próprio de Previdência. Assim, neste caso, tomamos como premissa a idade de 25 anos como sendo a idade de entrada ao mercado de trabalho, e conseqüentemente, a idade de início das contribuições previdenciárias.

Sobre os estados civis apresentados na fonte de informações, ajustamos os dados conforme orientação abaixo.

Informação Inicial da Base	Ajuste para Avaliação
Solteiro	Solteiro
Viúvo	Solteiro
Divorciado	Solteiro
Casado	Casado
Estável	Casado

A base de dados trabalhada possui informações dos participantes do plano de benefícios, porém, não há informações referentes aos seus respectivos dependentes.

Devido a não informação dos dependentes cônjuges, tomamos como premissa para fins do cálculo atuarial que para os participantes com estado civil casado:

<b>Participantes Homens</b>	<b>Participantes Mulheres</b>
Cônjuge com 2 anos de idade inferior	Cônjuge com 2 anos de idade superior
02 filhos, sendo o filho mais velho tendo idade igual a "idade do pai subtraída de 25, e o filho mais novo tendo idade igual a "idade do mais velho subtraída de 3".	

Diante das informações analisadas, faz-se necessário a demonstração descritiva dos dados referentes aos servidores ativos, inativos e pensionistas do Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência de Pacatuba – CE.

Deste modo, apresenta-se abaixo a distribuição do quantitativo de segurados desse plano de benefícios.

### **Quadro 1 – Informações Gerais por Tipo de Segurado**

<b>Tipo de Segurado</b>	<b>Quantidade</b>	<b>%</b>	<b>Remuneração Média</b>	<b>Idade Média</b>
Ativos	1.798	87,92%	R\$ 1.559,95	46
Aposentados	182	8,90%	R\$ 1.310,94	65
Pensionistas	65	3,18%	R\$ 924,87	41
Total	2.045	100%	R\$ 1.517,60	46

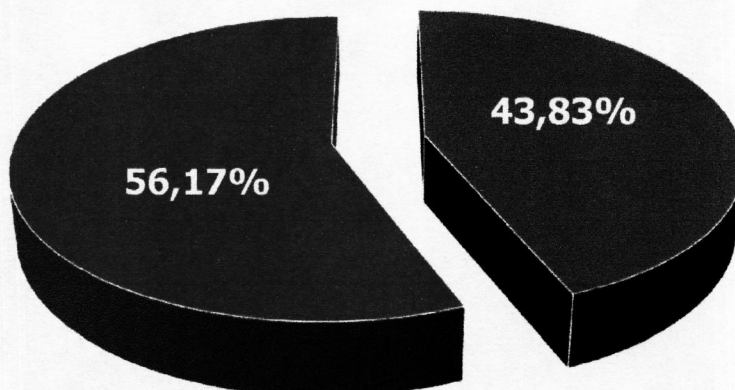
#### **3.1. Servidores Ativos**

Conforme apontado no quadro acima, o Plano Previdenciário do RPPS do município de Pacatuba – CE possui uma população de 1.798 servidores ativos.

No que diz respeito a este grupo populacional, apresentamos sua análise estatística, capaz de apresentar as informações descritivas com o objetivo de melhor compreender as características dessa massa de segurados.

No que tange a distribuição dos servidores ativos por sexo, apresentamos abaixo o gráfico desta representatividade.

**Gráfico 1 – Representatividade por Sexo dos Segurados Ativos**

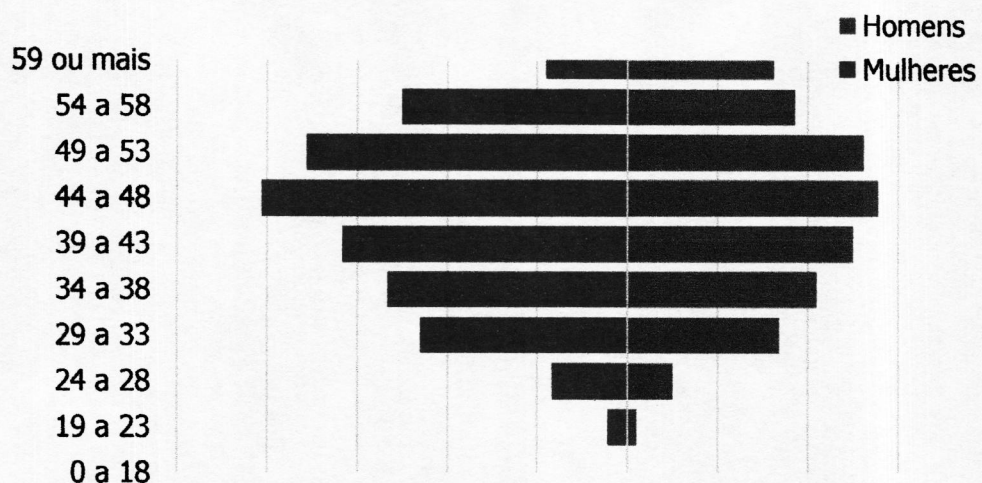


■ Masculino ■ Feminino

Conforme apresentado, o grupo de servidores ativos avaliado possui predominância do sexo feminino, com o número de 1.010 servidores – representando 56,17%; enquanto a população masculina conta com o número de 788 servidores – representando 43,83% dos segurados ativos.

A informação quanto ao sexo do participante é uma das quais possui mais impactos sobre os resultados previdenciários, haja vista que as mulheres possuem maior longevidade e atingem os requisitos para os benefícios previdenciários 5 anos anteriores aos requisitos da população masculina.

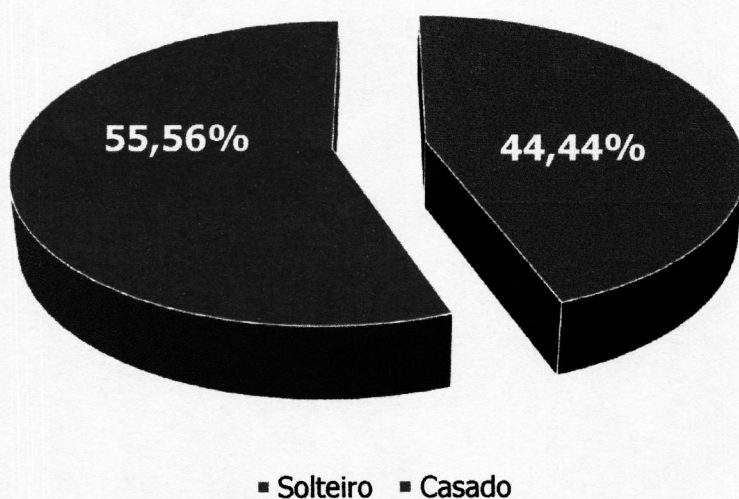
**Gráfico 2 – Pirâmide Etária dos Segurados Ativos**



Conforme pode ser visualizado na pirâmide etária acima, a população segurada é de sua maioria composta por mulheres e com maior quantitativo concentrado na faixa etária que compreende as idades de 44 e 53 anos.

Outro importante parâmetro de análise no que diz respeito às informações cadastrais dos participantes ativos, é o estado civil, conforme apresentado abaixo.

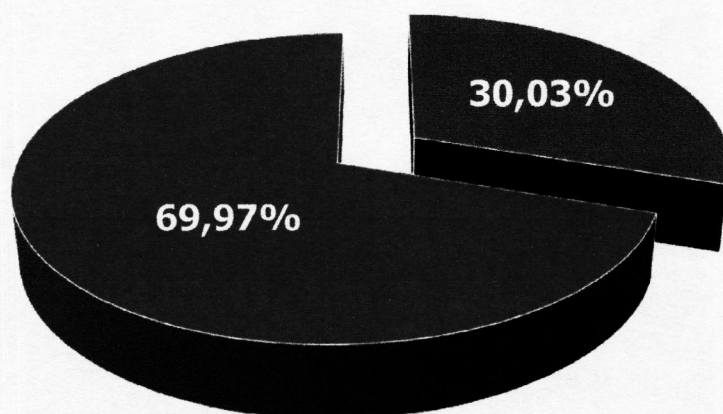
**Gráfico 3 – Estado Civil dos Segurados Ativos**



Diante da expressão gráfica acima, visualizamos que a massa de segurados ativos possui em sua maioria pessoas com estado civil casado, maximizando dessa forma os impactos nos benefícios previdenciários pertinentes às pensões por morte.

Ainda com o objetivo de demonstrar o perfil populacional do grupo de segurados ativos desse RPPS, apresentamos em seguida a proporção de servidores que exercem a função de magistério.

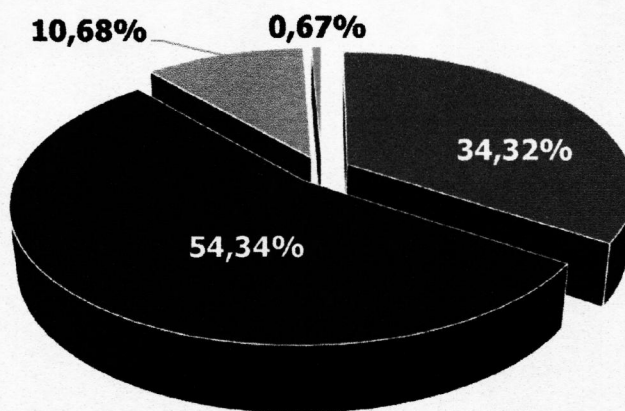
**Gráfico 4 – Representatividade quanto a Função de Magistério**



■ Magistério ■ Não-Magistério

Através das informações gráficas demonstradas, observamos que os servidores efetivos municipais do RPPS de Pacatuba – CE, em sua maioria, não exercem função de magistério, minimizando assim os efeitos dos benefícios de aposentadoria programada, haja vista que este tipo de benefício proporciona redução de 5 anos de idade e contribuição aos servidores que exercem a função de magistério.

**Gráfico 5 – Distribuição dos Salários dos Segurados Ativos**

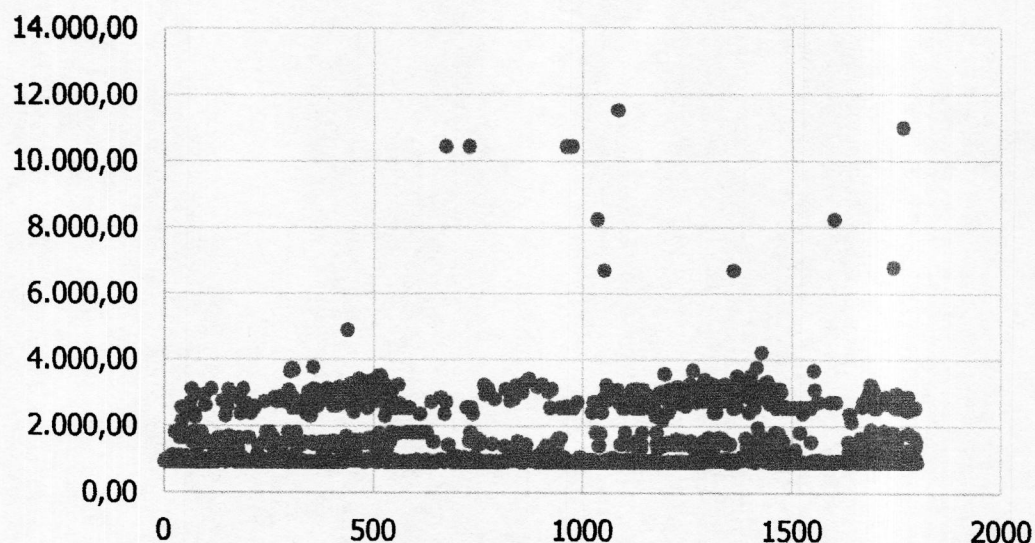


▪ Até 1 salário mínimo    ▪ Entre 1 e 3    ▪ Entre 3 e 5    ▪ Acima de 5

Sob as informações demonstradas acima, em razão dos salários de contribuição dos segurados ativos, podemos afirmar que a maioria expressiva da população ativa possui remunerações entre 1 e 3 salários mínimos, com quantitativo de 977 servidores e representando 54,34% do total de segurados.

Abaixo demonstramos o gráfico de dispersão desses salários de contribuição, e, através desta ferramenta, observamos a notória homogeneidade dos salários de contribuição destes servidores, bem como, a apresentação dos out-liers presentes na distribuição de remuneração da massa segurada.

**Gráfico 6 – Dispersão dos Salários dos Segurados Ativos**



Diante das informações gráficas advindas do "retrato de dispersão", percebe-se que nesta massa de segurados há outliers de alta relevância quanto ao valor de remuneração, cujos contribuem para os impactos futuros no rol de compromissos deste plano de benefícios.

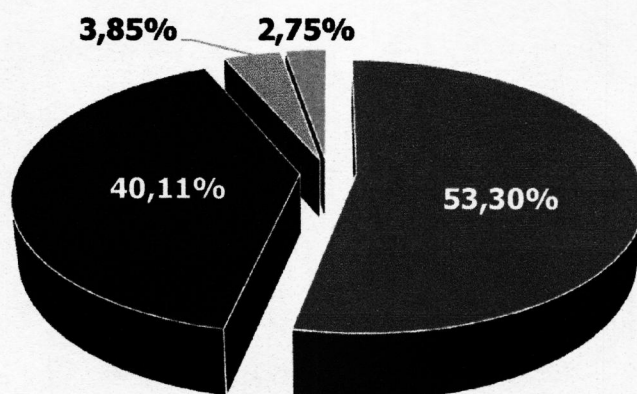
### **3.2. Aposentados**

Conforme informação anteriormente demonstrada no Quadro 1, o Regime Próprio de Pacatuba - CE possui um total de 182 aposentados.

Apresentamos abaixo a Análise Descritiva deste grupo de beneficiários, demonstrando seus respectivos perfis por tema abordado.

Apresentamos abaixo a distribuição salarial dos segurados inativos.

**Gráfico 7 – Distribuição Salarial dos Segurados Inativos**

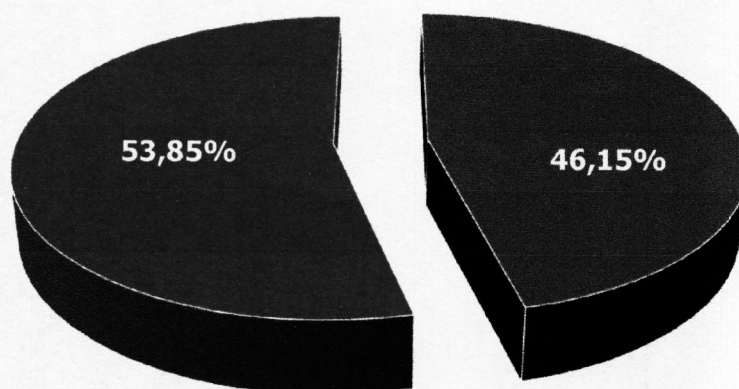


■ Até 1 salário mínimo ■ Entre 1 e 3 ■ Entre 3 e 5 ■ Acima de 5

Percebe-se que a expressiva maioria dos aposentados recebem benefícios no valor de até 1 salário mínimo, o que representa 53,30%.

No que tange a distribuição dos servidores inativos por sexo, apresentamos abaixo o gráfico desta representatividade.

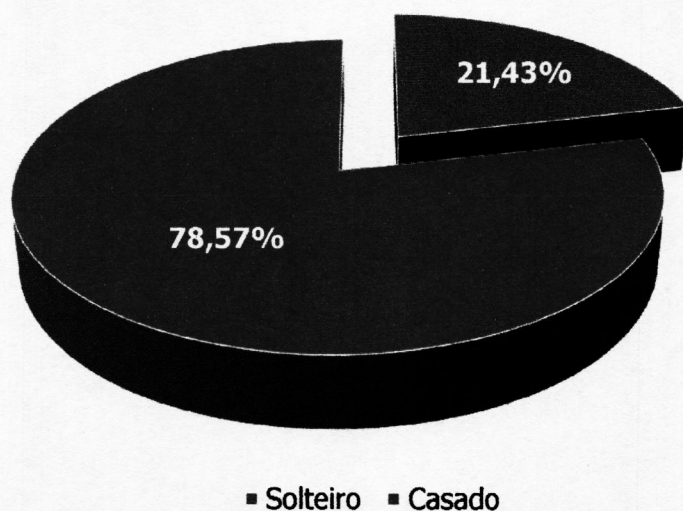
**Gráfico 8 – Representatividade por Sexo dos Segurados Inativos**



■ Masculino ■ Feminino

Percebe-se que a massa de segurados inativos possui em sua maioria participantes do sexo feminino, indicativo de 53,86% - o que corresponde a 98 aposentados.

**Gráfico 9 – Estado Civil dos Segurados Inativos**



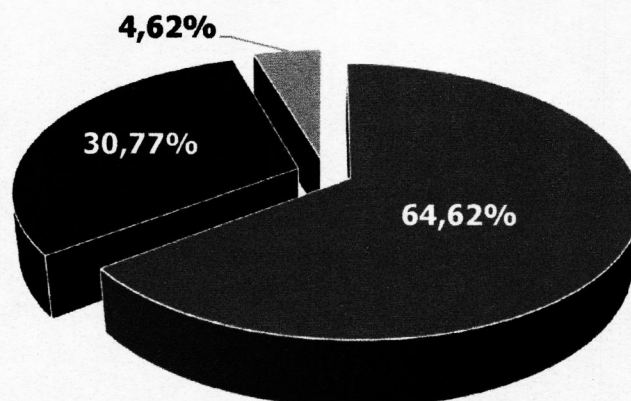
De acordo com a informação gráfica, a massa de segurados inativos possui, em sua maioria, beneficiários com estado civil casado, no percentual de 78,57% - correspondente a 143 aposentados. Este indicador eleva o risco de concessão de benefícios de pensão por morte do aposentado, colaborando para o aumento dos valores de compromissos futuros assumidos por este plano de benefícios.

### **3.3. Pensionistas**

Conforme informação anteriormente demonstrada no Quadro 1, o Regime Próprio de Pacatuba - CE possui um total de 65 pensionistas.

Apresentamos abaixo a Análise Descritiva deste grupo de beneficiários, demonstrando seus respectivos perfis por tema abordado.

**Gráfico 10 – Distribuição Salarial dos Segurados Pensionistas**

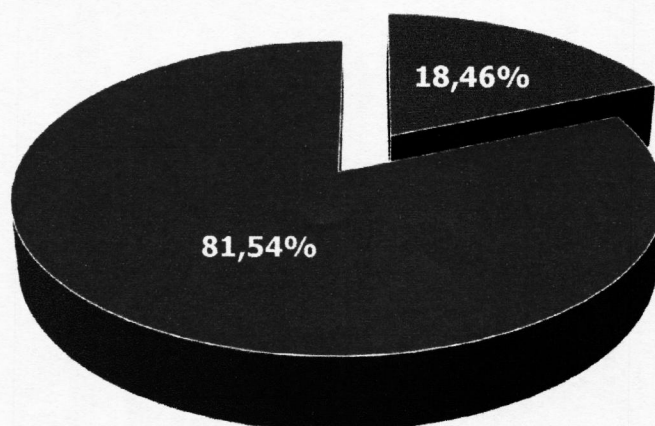


■ Até 1 salário mínimo ■ Entre 1 e 3 ■ Entre 3 e 5 ■ Acima de 5

Percebe-se que a expressiva maioria dos pensionistas recebem benefícios no valor de até 1 salário mínimo, o que representa 64,62%.

No que tange a distribuição dos servidores pensionistas por sexo, apresentamos abaixo o gráfico desta representatividade.

**Gráfico 11 – Representatividade por Sexo dos Segurados Pensionistas**



■ Masculino ■ Feminino

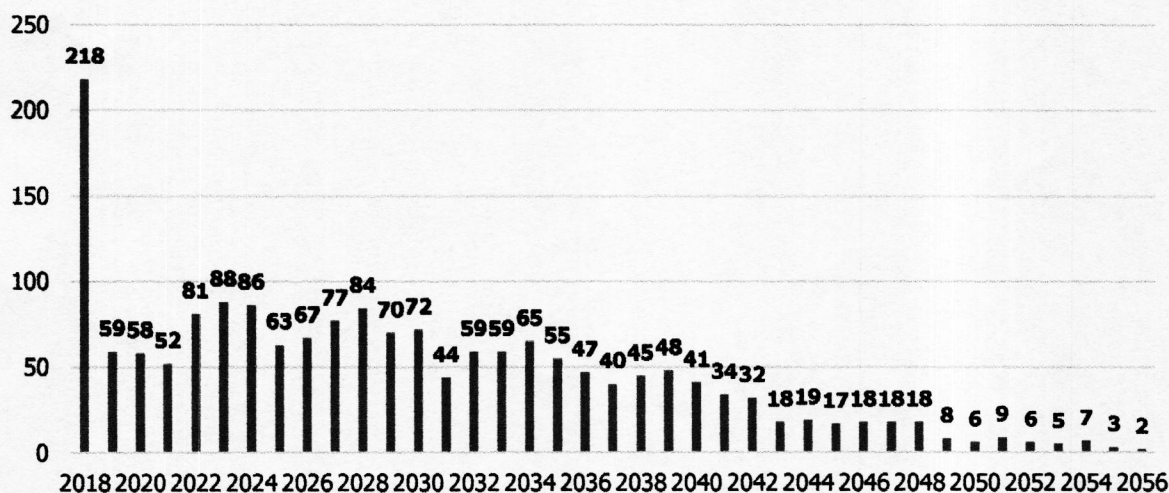
Percebe-se que a massa de segurados pensionistas possui em sua maioria participantes do sexo feminino, indicativo de 81,54% - o que corresponde a 53 pensionistas.

### 3.4. Risco Iminente

Nesta seção apresentamos a evolução da quantidade de servidores ativos aptos a receber o benefício de aposentadoria programada, caracterizando um risco iminente para a gestão deste plano de benefícios, haja vista que eleva o montante de compromissos que deverá assumir.

Nos próximos 6 anos (2018 a 2023), 556 servidores ativos estarão aptos a receber o benefício de aposentadoria programada, o que representa 30,92% da atual população de servidores ativos do Plano Previdenciário do RPPS do Município de Pacatuba – CE.

**Gráfico 7 – Evolução da Quantidade de Participantes aptos ao Benefício de Aposentadoria Programada**



## **4. PLANO DE BENEFÍCIOS**

### **4.1. Aposentadoria por Invalidez**

Trata-se de benefício previdenciário destinado aos segurados que estejam ou não recebendo o benefício de auxílio doença, e por quaisquer infortúnios, tornaram-se inválidos permanentemente às atividades laborativas desempenhadas.

### **4.2. Aposentadoria Compulsória**

É o benefício de aposentadoria de modo obrigatório aos segurados que atingirem a idade de 75 anos (setenta e cinco anos de idade).

### **4.3. Aposentadoria por Idade e Tempo de Contribuição**

Trata-se do benefício de aposentadoria direcionado aos segurados que cumprirem os requisitos de elegibilidade exigidos conforme legislação aplicada.

### **4.4. Aposentadoria por Idade**

Trata-se do benefício de aposentadoria direcionado aos segurados que cumprirem os requisitos de elegibilidade exigidos conforme legislação aplicada.

### **4.5. Pensão por Morte**

Trata-se do benefício destinado aos dependentes por ocasião de morte dos segurados ativos e aposentados.

O valor do benefício é igual a última remuneração recebida pelo segurado ou aposentado, limitado ao teto do RGPS – Regime Geral de Previdência Social. Os benefícios que tiverem valor acima do teto, são acrescidos de 70% sobre as parcelas que excederem o valor do teto.

### **4.6. Auxílio Doença**

Trata-se do benefício destinado aos servidores que por incapacidade laboral temporária estejam afastados de suas atividades por um período superior a 15 (quinze) dias.

O valor deste benefício será o salário mensal que este recebe.

#### **4.7. Salário Maternidade**

Trata-se do benefício destinado à segurada ativa, por 120 (cento e vinte) dias, por ocasião do parto, com benefício de valor igual a última renda mensal recebida.

#### **4.8. Salário Família**

Trata-se do benefício destinado aos servidores que recebam salário de até R\$ 877,67 e possuam filhos de até 14 anos de idade incompletos ou inválidos, receberão o salário família no valor de R\$ 45,00. Os servidores que recebem salário entre R\$ 877,67 e R\$ 1.319,18 e possuam filhos de até 14 anos incompletos ou inválidos, receberão o salário família no valor de R\$ 31,71.

#### **4.9. Auxílio Reclusão**

Trata-se do benefício destinado aos dependentes por ocasião de reclusão do beneficiário. O valor do benefício é a média das 80% maiores remunerações a partir de 1994.

### **5. BASE ATUARIAL**

Para a elaboração da avaliação atuarial, faz-se necessário apresentar o plano de benefícios sob um conjunto de premissas, parâmetros e metodologias aplicadas em respeito à Portaria MPS n. 403/2008 e suas atualizações. Portanto, apresentamos abaixo este rol de critérios adotados.

#### **5.1. PREMISSAS**

O rol de premissas adotadas neste trabalho subdivide-se em três categorias: biométricas, financeiras e atuariais.

### **5.1.1. Premissas Biométricas**

Tratam-se de hipóteses relativas às características populacionais, abrangendo o conceito de Novos Entrantes e Tábuas Biométricas utilizadas.

**Novos Entrantes:** Considera-se fechado o atual grupo de segurados deste Regime Próprio de Previdência.

**Tábuas Biométricas:** são tábuas que indicam a probabilidade de morte e sobrevivência de uma população, e para esta avaliação, foram consideradas as seguintes tábuas:

Sobrevivência de Válidos: IBGE – 2014

Mortalidade de Válidos: IBGE – 2014

Sobrevivência de Inválidos: IBGE – 2014

Mortalidade de Inválidos: IBGE – 2014

Entrada na Invalidez: ÁLVARO VINDAS

Mortalidade de Válidos para composição de tábua bidecremental: IBGE – 2014

Entrada na Invalidez para composição de tábua bidecremental: ÁLVARO VINDAS

### **5.1.2. Hipóteses Financeiras**

Correspondem as hipóteses de caráter econômico e financeiro, que por ventura existam consoantes à elaboração da avaliação atuarial.

**Projeção de Crescimento Real dos Salários:** em cumprimento à MPS 403/2008, foi adotado o percentual de 1,00% de crescimento salarial anual.

**Projeção de Crescimento Real dos Benefícios:** foi adotado o percentual de 0,00% de aumento dos benefícios previdenciários.

**Taxa de Juros Atuariais:** foi adotado o percentual de 6,00% ao ano.

## **Compensação Previdenciária**

De acordo com a Lei n. 9.796/1999 em seu artigo 4º, leia-se:

“Cada regime próprio de previdência de servidor público tem direito, como regime instituidor, de receber do Regime Geral de Previdência Social, enquanto regime de origem, compensação financeira, observado o disposto neste artigo.”

Neste sentido, consideramos que o Regime Próprio de Previdência de Pacatuba – CE possui o direito de receber do RGPS – Regime Geral de Previdência Social as devidas compensações previdenciárias, quando for o caso.

Em consonância com o §5º do Art. 11 da Portaria MPS 403/2008, nos casos em que houverem inconsistências na base cadastral, o valor da compensação previdenciária a receber poderá ser estimado em 10% (dez por cento) sob o VABF – Valor Atual dos Benefícios Futuros do plano de benefícios.

### **5.1.3. Demais Hipóteses**

**Rotatividade:** foi adotado o percentual de 0,00% de rotatividade justificado pela estabilidade adquirida pelo servidor público subsidiado pela Constituição Federal.

**Composição do Grupo Familiar de Pensionistas:** foram consideradas as informações repassadas pelo Regime Próprio de Previdência de Pacatuba – CE, bem como as hipóteses relativas aos cônjuges descritas na Base Cadastral.

**Tempo de Previdência anterior à admissão ao RPPS:** Em respeito ao §3º do Art. 13 da Portaria MPS 403/2008, foram considerados os tempos informados pelo RPPS, bem como a totalidade do período compreendido entre a idade adotada como de entrada ao mercado de trabalho (25 anos) e a idade de admissão ao RPPS.

**Despesas Administrativas:** de acordo com a legislação vigente, fica limitado a 2,00% sob a folha salarial.

## **5.2. REGIME DE FINANCIAMENTO**

### **5.2.1. Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória; e Pensão por Morte do Inativo**

- Regime de Capitalização pelo Crédito Unitário Projetado

### **5.2.2. Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte do Ativo**

- Regime de Repartição de Capitais de Cobertura

### **5.2.3. Auxílio Doença, Auxílio Reclusão, Salário Família e Salário Maternidade**

- Regime de Repartição Simples

## **6. RESULTADOS**

Nesta seção apresentamos os resultados obtidos nesta avaliação atuarial.

### **6.1. Ativos Garantidores do Plano**

À data base dessa avaliação atuarial, os Ativos Garantidores do Plano somavam a cifra de R\$ 48.704.233,16 (quarenta e oito milhões, setecentos e quatro mil, duzentos e trinta e três reais e dezesseis centavos), distribuídos da seguinte forma:

<b>Rubrica</b>	<b>Valores (R\$)</b>
Saldos de Investimentos	R\$ 48.704.233,16
<b>Total</b>	<b>R\$ 48.704.233,16</b>

## **6.2. Valor Atual dos Benefícios Concedidos**

O Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos estimado na data base desta avaliação foi no valor de R\$ 39.873.204,40 (trinta e nove milhões, oitocentos e setenta e três mil, duzentos e quatro reais e quarenta centavos).

## **6.3. Valor Atual dos Benefícios a Conceder**

O Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder estimado na data base desta avaliação foi no valor de R\$ 292.776.431,63 (duzentos e noventa e dois milhões, setecentos e setenta e seis mil, quatrocentos e trinta e um reais e sessenta e três centavos).

## **6.4. Provisões Matemáticas dos Benefícios Concedidos e a Conceder**

O valor apurado das Reservas Matemáticas dos Benefícios Concedidos e a Conceder possui a cifra de R\$ 232.003.794,85 (duzentos e trinta e dois milhões, três mil, setecentos e noventa e quatro reais e oitenta e cinco centavos); já deduzidos os valores correspondentes a Compensação Previdenciária a Receber.

## **6.5. Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber**

O valor presente da Compensação Previdenciária a receber é no valor de R\$ 33.264.963,60 (trinta e três milhões, duzentos e sessenta e quatro mil, novecentos e sessenta e três reais e sessenta centavos).

## **6.6. Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar**

Não foi considerada quaisquer compensações previdenciárias a pagar pelo RPPS de Pacatuba – CE ao RGPS – Regime Geral de Previdência Social, levando em consideração que à data base desta avaliação não foram informados quaisquer casos de ex-segurados que preencham este perfil.

## **6.7. Valor Atual das Contribuições Futuras**

O Valor Atual das Contribuições Futuras estimado na data base desta avaliação possui o valor de R\$ 63.380.877,58 (sessenta e três milhões, trezentos e oitenta

mil, oitocentos e setenta e sete reais e cinquenta e oito centavos), sendo R\$ 33.454.018,03 (trinta e três milhões, quatrocentos e cinquenta e quatro mil, dezoito reais e três centavos) sob a responsabilidade do Ente Federativo, R\$ 33.454.018,03 (trinta e três milhões, quatrocentos e cinquenta e quatro mil, dezoito reais e três centavos) sob a responsabilidade dos Servidores Ativos, e o valor de R\$ 472.841,52 (quatrocentos e setenta e dois mil, oitocentos e quarenta e um reais e cinquenta e dois centavos) referentes às contribuições dos segurados inativos e pensionistas.

#### **6.8. Valor Atual do Plano de Amortização estabelecido em Lei**

Na data base desta avaliação, o RPPS disponha de Plano de Amortização vigente, com valor de amortização na ordem de R\$ 100.294.890,90 (cem milhões, duzentos e noventa e quatro mil, oitocentos e noventa reais e noventa centavos).

#### **6.9. Resultado Atuarial**

Através desta avaliação, conclui-se que o Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência de Pacatuba – CE à data base de 31/12/2017 possui um déficit atuarial no valor de R\$ 83.004.670,79 (oitenta e três milhões, quatro mil, seiscentos e setenta reais e setenta e nove centavos).

### **7. Plano de Custeio**

De acordo com os resultados obtidos, demonstrados no item anterior, apresentamos a seguir o Plano de Custeio que o Plano Previdenciário do RPPS de Pacatuba – CE deverá adotar para fins de manter o equilíbrio financeiro e atuarial.

#### **7.1. Custo Normal**

O custo normal representa o percentual a ser aportado mensalmente sob a folha de pagamentos dos servidores participantes deste plano de benefícios, para que as reservas matemáticas estejam constituídas na sua integralidade no momento em que o servidor atingir o direito ao benefício.

<b>Período</b>	<b>Alíquota Suplementar (%)</b>
2018 a 2019	3,76%
2020 a 2023	14,76%
2024 a 2027	25,76%
2028 a 2031	36,76%
2032 a 2035	47,76%
2036 a 2039	58,76%
2040 a 2043	69,76%
2044 a 2045	80,76%

## **8. Considerações Finais**

Concluído esta avaliação atuarial, apresentamos o atual perfil dos servidores ativos, inativos e pensionistas que compõem o rol de participantes do Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência de Pacatuba – CE. Nesta seara, demonstramos o risco iminente dos futuros benefícios de aposentadoria programada, pelo qual resulta em 556 novos aposentados nos próximos 6 anos, o que representa 30,92% dos atuais servidores ativos do município.

Frente a isto, apresentamos a seguir os resultados desta avaliação, bem como demonstrando a necessária revisão do plano de custeio deste plano de benefícios. Como o resultado foi deficitário, se faz necessário a implantação de um Plano de Amortização conforme já demonstrado anteriormente.

Por fim, orientamos a tomada das seguintes ações pelo RPPS de Pacatuba – CE:

- 1 – Realização de Censo Previdenciário dos Servidores Ativos, Inativos, Pensionistas, e seus respectivos Dependentes, de modo a garantir maior consistência da base de dados deste fundo de pensão;
- 2 – Implantação de Medidas capazes de promover maior Incrementos de Receitas neste Plano Benefícios;
- 3 – Operacionalização do COMPREV (Compensação Previdenciária entre os Regimes de Previdência Social) para fins de incrementar o rol de receitas deste plano de benefícios.

De forma anexa a este relatório apresentamos o Balanço Atuarial e os Fluxos de Receitas e Despesas Previdenciárias.

**Nota: Esta Avaliação Atuarial e o DRAA – Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial não possuem quaisquer relações com os demais demonstrativos do RPPS de Pacatuba – CE.**

Pacatuba – CE, 08 de novembro de 2018.

*Everton Smally Machado de Oliveira*  
Everton Smally Machado de Oliveira  
Atuário, MTE n. 2557

**ANEXO I**  
**BALANÇO ATUARIAL**

Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social de Pacatuba - CE

<b>BALANÇO ATUARIAL</b> Taxa de Juros Atuariais: 6% ao ano Data base: 31/12/2017			
<b>ATIVO</b>		<b>PASSIVO</b>	
<b>Valor Presente Atuarial das Contribuições</b>	<b>67.380.877,58</b>	<b>Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos</b>	<b>35.873.204,40</b>
Sobre Salários	66.908.036,06	Aposentadorias	31.313.635,62
Sobre Benefícios	472.841,52	Pensões	8.559.568,78
<b>Ativos Garantidores</b>	<b>48.704.233,16</b>	<b>Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder</b>	<b>292.776.431,63</b>
<b>Compensação Previdenciária a Receber</b>	<b>33.264.963,60</b>	Aposentadorias	264.982.148,50
<b>Déficit Atuarial com Amortização prevista em Lei</b>	<b>100.294.890,90</b>	Pensões	27.583.008,96
<b>Déficit Atuarial</b>	<b>83.004.670,79</b>	Auxílios	211.274,17
<b>TOTAL</b>	<b>332.649.636,03</b>	<b>TOTAL</b>	<b>332.649.636,03</b>

**ANEXO II**Projeção de Receitas e Despesas Previdenciárias do Plano Previdenciário  
do Regime Próprio de Previdência de Pacatuba – CE

<b>EXERCÍCIO</b>	<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)</b>	<b>DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)</b>	<b>RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a - b)</b>	<b>SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d Exercício Anterior) + (c)</b>
2018	9.915.066,92	8.815.726,51	1.099.340,41	49.803.573,57
2019	9.933.188,88	9.855.362,61	77.826,27	49.881.399,84
2020	13.044.841,99	11.149.802,17	1.895.039,83	51.776.439,67
2021	12.943.266,75	12.090.650,46	852.616,29	52.629.055,96
2022	12.475.523,93	13.569.417,26	-1.093.893,34	51.535.162,63
2023	12.030.073,29	15.208.332,36	-3.178.259,07	48.356.903,55
2024	14.020.299,96	16.976.651,01	-2.956.351,05	45.400.552,50
2025	13.617.252,16	18.087.880,33	-4.470.628,17	40.929.924,33
2026	13.133.518,19	19.252.638,82	-6.119.120,63	34.810.803,70
2027	12.377.814,03	20.801.533,84	-8.423.719,81	26.387.083,89
2028	13.448.170,40	22.482.766,51	-9.034.596,11	17.352.487,78
2029	12.523.070,13	23.896.197,74	-11.373.127,61	5.979.360,17
2030	11.647.302,63	25.194.331,47	-13.547.028,84	-7.567.668,67
2031	11.158.873,94	25.912.207,04	-14.753.333,10	-22.321.001,77
2032	11.812.916,66	26.885.998,73	-15.073.082,06	-37.394.083,83
2033	11.006.010,44	27.796.543,98	-16.790.533,54	-54.184.617,37
2034	10.266.171,48	28.583.738,33	-18.317.566,85	-72.502.184,22
2035	9.502.610,19	29.341.799,73	-19.839.189,53	-92.341.373,76
2036	9.806.953,45	29.830.089,86	-20.023.136,42	-112.364.510,17
2037	9.184.819,45	30.175.666,23	-20.990.846,78	-133.355.356,95
2038	8.452.438,32	30.578.313,66	-22.125.875,34	-155.481.232,29
2039	7.634.686,46	31.084.953,69	-23.450.267,22	-178.931.499,51
2040	7.403.140,33	31.418.698,84	-24.015.558,51	-202.947.058,03
2041	6.702.625,14	31.552.709,14	-24.850.084,01	-227.797.142,03
2042	6.070.840,11	31.580.956,22	-25.510.116,11	-253.307.258,14
2043	5.735.242,02	31.267.599,55	-25.532.357,54	-278.839.615,68
2044	5.563.641,15	30.995.156,87	-25.431.515,72	-304.271.131,41
2045	5.168.554,57	30.603.460,77	-25.434.906,20	-329.706.037,61
2046	3.424.940,73	30.190.574,25	-26.765.633,52	-356.471.671,13
2047	3.284.795,13	29.761.952,42	-26.477.157,30	-382.948.828,43
2048	3.131.917,19	29.340.032,46	-26.208.115,27	-409.156.943,70
2049	3.031.832,33	28.602.909,23	-25.571.076,90	-434.728.020,60
2050	2.929.334,49	27.806.615,01	-24.877.280,52	-459.605.301,12
2051	2.807.741,18	27.045.467,32	-24.237.726,14	-483.843.027,26
2052	2.696.889,77	26.178.696,35	-23.481.806,58	-507.324.833,84
2053	2.585.927,52	25.268.028,36	-22.682.100,83	-530.006.934,67
2054	2.462.405,93	24.379.639,20	-21.917.233,28	-551.924.167,95

<b>EXERCÍCIO</b>	<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)</b>	<b>DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)</b>	<b>RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a - b)</b>	<b>SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d Exercício Anterior) + (c)</b>
2055	2.348.496,10	23.403.492,08	-21.054.995,98	-572.979.163,93
2056	2.238.094,49	22.380.930,52	-20.142.836,03	-593.121.999,96
2057	2.131.596,83	21.315.967,78	-19.184.370,95	-612.306.370,91
2058	2.024.044,84	20.240.448,38	-18.216.403,54	-630.522.774,45
2059	1.915.900,13	19.159.001,32	-17.243.101,19	-647.765.875,64
2060	1.807.630,77	18.076.307,69	-16.268.676,93	-664.034.552,57
2061	1.699.713,22	16.997.132,24	-15.297.419,01	-679.331.971,58
2062	1.592.617,88	15.926.178,83	-14.333.560,95	-693.665.532,53
2063	1.486.821,63	14.868.216,27	-13.381.394,64	-707.046.927,17
2064	1.382.783,68	13.827.836,76	-12.445.053,08	-719.491.980,25
2065	1.280.938,41	12.809.384,10	-11.528.445,69	-731.020.425,94
2066	1.181.701,12	11.817.011,23	-10.635.310,10	-741.655.736,05
2067	1.085.455,34	10.854.553,38	-9.769.098,04	-751.424.834,09
2068	992.555,79	9.925.557,87	-8.933.002,08	-760.357.836,17
2069	903.325,58	9.033.255,78	-8.129.930,20	-768.487.766,37
2070	818.048,86	8.180.488,59	-7.362.439,73	-775.850.206,10
2071	736.971,46	7.369.714,61	-6.632.743,15	-782.482.949,25
2072	660.289,50	6.602.895,02	-5.942.605,51	-788.425.554,76
2073	588.155,50	5.881.555,02	-5.293.399,52	-793.718.954,28
2074	520.687,14	5.206.871,36	-4.686.184,23	-798.405.138,50
2075	457.960,58	4.579.605,81	-4.121.645,23	-802.526.783,73
2076	400.011,22	4.000.112,15	-3.600.100,94	-806.126.884,67
2077	346.821,02	3.468.210,25	-3.121.389,22	-809.248.273,89
2078	298.318,66	2.983.186,60	-2.684.867,94	-811.933.141,83
2079	254.396,76	2.543.967,59	-2.289.570,83	-814.222.712,67
2080	214.926,96	2.149.269,64	-1.934.342,68	-816.157.055,35
2081	179.760,59	1.797.605,88	-1.617.845,29	-817.774.900,64
2082	148.720,94	1.487.209,40	-1.338.488,46	-819.113.389,10
2083	121.599,53	1.215.995,32	-1.094.395,79	-820.207.784,89
2084	98.159,71	981.597,08	-883.437,37	-821.091.222,26
2085	78.144,60	781.446,04	-703.301,43	-821.794.523,70
2086	61.285,76	612.857,57	-551.571,81	-822.346.095,51
2087	47.299,94	472.999,35	-425.699,42	-822.771.794,93
2088	35.882,17	358.821,75	-322.939,57	-823.094.734,50
2089	26.722,09	267.220,87	-240.498,78	-823.335.233,28
2090	19.513,53	195.135,28	-175.621,75	-823.510.855,04
2091	13.961,08	139.610,77	-125.649,70	-823.636.504,73
2092	9.780,91	97.809,12	-88.028,21	-823.724.532,94