



**PACATUBAPREV**

**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos  
Municipais de Pacatuba/CE – IPMP /  
PACATUBAPREV**

**AVALIAÇÃO ATUARIAL – 2017**

**DATA BASE:  
31 de dezembro de 2016**

**Regime Próprio de Previdência Social de Pacatuba – CE**  
Plano Previdenciário  
Avaliação Atuarial – 2017

Data base:  
31 de dezembro de 2016

## **1. INTRODUÇÃO**

Como importante ferramenta de controle dos resultados previdenciários dos Regimes Próprios de Previdência, a Avaliação Atuarial é caracterizada como relevante instrumento de análise e acompanhamento sob a ótica de tomar as decisões capazes de contribuir para a evolução positiva de seus resultados.

Afora isso, o controle técnico atuarial após a promulgação da Lei n. 9.717/1998 (vide artigo 1º - incisos I e IV) tornou-se obrigatório, de modo a garantir qualitativamente que os Regimes Próprios de Previdência atinjam seu equilíbrio financeiro e atuarial, e conseqüentemente garantam sua sustentabilidade.

Com o objetivo de promover a melhoria contínua do sistema previdenciário implantado, o RPPS – Regime Próprio de Previdência do município de Pacatuba – CE através da Avaliação Atuarial deverá desenvolver uma gestão capaz de melhor acompanhar a evolução das receitas e despesas previdenciárias, promovendo ações e atividades sob o objetivo de garantir a solvência financeira e atuarial deste instituto de previdência.

A avaliação atuarial aqui apresentada possui data base de 31/12/2016 e discorre sobre a situação financeira e atuarial do Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social do município de Pacatuba, situado no estado do Ceará.

## **2. BASE LEGAL**

A avaliação atuarial aqui apresenta está sob o alicerce das seguintes normas e legislações:

- Constituição Federal (alterada pelas Emendas Constitucionais 20/1998, 41/2003 e 47/2005);
- Legislação do Ente Federativo;
- Lei nº 9.717/1998;
- Lei nº 9.796/1999;
- Lei Complementar nº 10.887/1994;
- Portaria MPS 402, de 10 de dezembro de 2008, e suas atualizações;
- Portaria MPS 403, de 10 de dezembro de 2008, e suas atualizações.

A legislação vigente do Regime Próprio de Previdência do município de Pacatuba

– CE prevê os seguintes benefícios previdenciários:

### **2.1. Aos Participantes**

- Aposentadoria por idade e tempo de contribuição;
- Aposentadoria por idade;
- Aposentadoria compulsória;
- Aposentadoria por invalidez;
- Auxílio doença;
- Salário maternidade;
- Salário família.

### **2.2. Aos Dependentes**

- Pensão por morte;
- Auxílio reclusão.

### 3. BASE CADASTRAL

Os elementos constantes na base cadastral dos servidores são de caráter excepcional para a elaboração do cálculo atuarial efetivo e assertivo, portanto, a coerência e consistência da base cadastral dos participantes e seus dependentes é de grande valia para a realização deste trabalho.

A base das informações cadastrais é datada de 31/12/2016 e, portanto, faz jus à data base desta avaliação, e diante da qualidade das informações atestadas na referida base de dados, salientamos que esta possui falta de informações, pelas quais foram adotadas premissas, que serão apresentadas adiante, a fim de apurar os resultados, objeto deste trabalho.

Não foram informados os tempos de contribuições previdenciárias anteriores à admissão ao Regime Próprio de Previdência. Assim, neste caso, tomamos como premissa a idade de 25 anos como sendo a idade de entrada ao mercado de trabalho, e conseqüentemente, a idade de início das contribuições previdenciárias.

Sobre os estados civis apresentados na fonte de informações, ajustamos os dados conforme orientação abaixo.

<b>Informação Inicial da Base</b>	<b>Ajuste para Avaliação</b>
Solteiro	Solteiro
Viúvo	Solteiro
Divorciado	Solteiro
Casado	Casado
Estável	Casado

A base de dados trabalhada possui informações dos participantes do plano de benefícios, porém, não há informações referentes aos seus respectivos dependentes.

Devido a não informação dos dependentes cônjuges, tomamos como premissa para fins do cálculo atuarial que para os participantes com estado civil casado:

Participantes Homens	Participantes Mulheres
Cônjuge com 2 anos de idade inferior	Cônjuge com 2 anos de idade superior
02 filhos, sendo o filho mais velho tendo idade igual a "idade do pai subtraída de 25, e o filho mais novo tendo idade igual a "idade do mais velho subtraída de 3".	

Diante das informações analisadas, faz-se necessário a demonstração descritiva dos dados referentes aos servidores ativos, inativos e pensionistas do Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência de Pacatuba – CE.

Deste modo, apresenta-se abaixo a distribuição do quantitativo de segurados desse plano de benefícios.

### Quadro 1 – Informações Gerais por Tipo de Segurado

Tipo de Segurado	Quantidade	%	Remuneração Média	Idade Média
Ativos	1.899	87,92%	R\$ 1.484,68	44
Aposentados	98	8,90%	R\$ 1.364,20	65
Pensionistas	48	3,18%	R\$ 1.134,65	48
Total	2.045	100%	R\$ 1.470,69	45

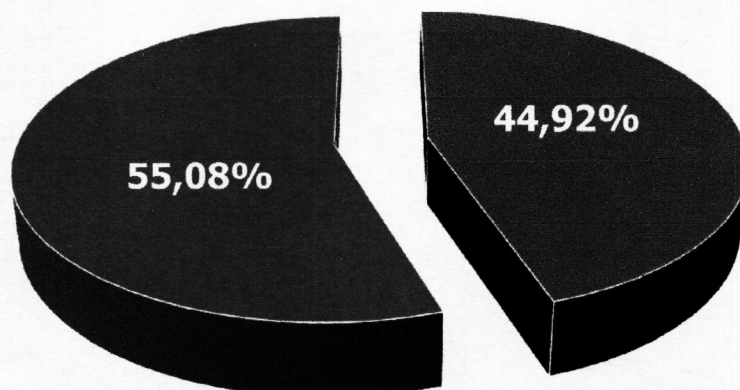
#### 3.1. Servidores Ativos

Conforme apontado no quadro acima, o Plano Previdenciário do RPPS do município de Pacatuba – CE possui uma população de 1.899 servidores ativos.

No que diz respeito a este grupo populacional, apresentamos sua análise estatística, capaz de apresentar as informações descritivas com o objetivo de melhor compreender as características dessa massa de segurados.

No que tange a distribuição dos servidores ativos por sexo, apresentamos abaixo o gráfico desta representatividade.

**Gráfico 1 – Representatividade por Sexo dos Segurados Ativos**

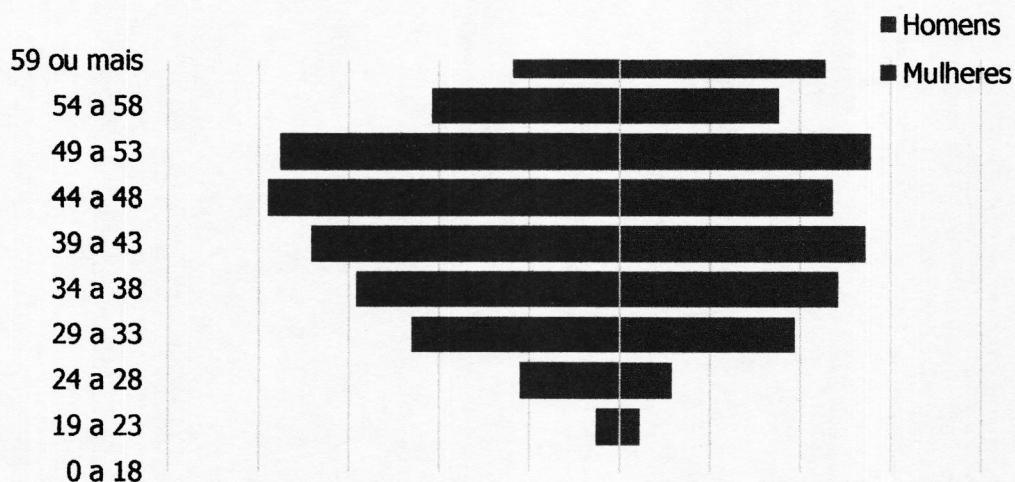


■ Masculino ■ Feminino

Conforme apresentado, o grupo de servidores ativos avaliado possui predominância do sexo feminino, com o número de 1.046 servidores – representando 55,08%; enquanto a população masculina conta com o número de 853 servidores – representando 44,92% dos segurados ativos.

A informação quanto ao sexo do participante é uma das quais possui mais impactos sobre os resultados previdenciários, haja vista que as mulheres possuem maior longevidade e atingem os requisitos para os benefícios previdenciários 5 anos anteriores aos requisitos da população masculina.

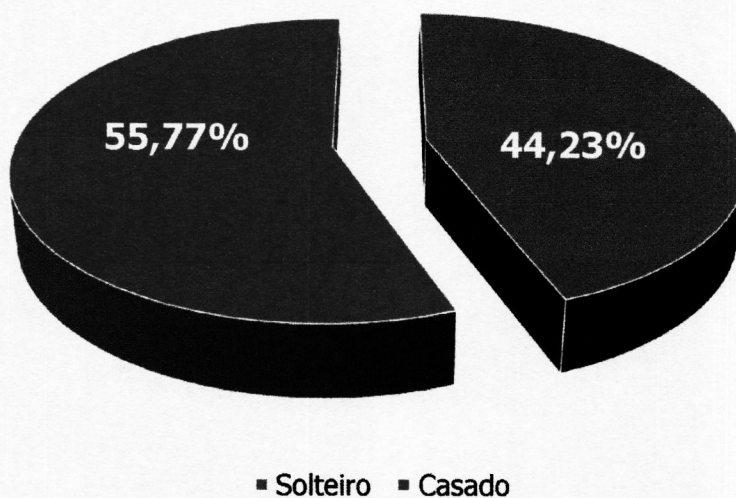
**Gráfico 2 – Pirâmide Etária dos Segurados Ativos**



Conforme pode ser visualizado na pirâmide etária acima, a população segurada é de sua maioria composta por mulheres e com maior quantitativo concentrado na faixa etária que compreende as idades de 44 e 53 anos.

Outro importante parâmetro de análise no que diz respeito às informações cadastrais dos participantes ativos, é o estado civil, conforme apresentado abaixo.

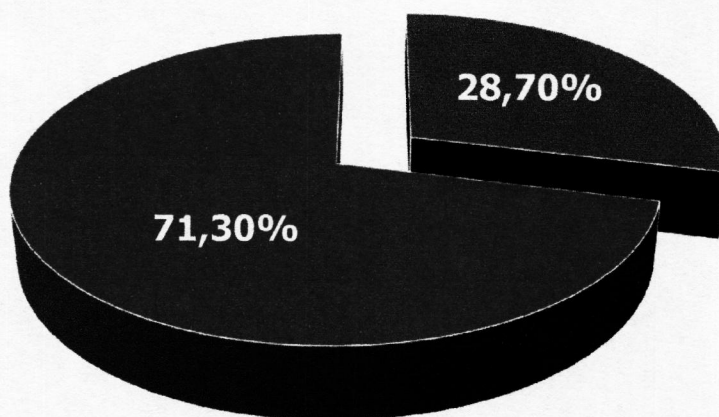
**Gráfico 3 – Estado Civil dos Segurados Ativos**



Diante da expressão gráfica acima, visualizamos que a massa de segurados ativos possui em sua maioria pessoas com estado civil casado, maximizando dessa forma os impactos nos benefícios previdenciários pertinentes às pensões por morte.

Ainda com o objetivo de demonstrar o perfil populacional do grupo de segurados ativos desse RPPS, apresentamos em seguida a proporção de servidores que exercem a função de magistério.

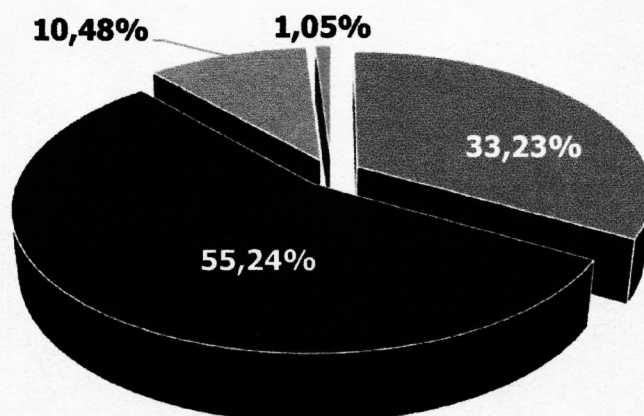
**Gráfico 4 – Representatividade quanto a Função de Magistério**



■ Magistério ■ Não-Magistério

Através das informações gráficas demonstradas, observamos que os servidores efetivos municipais do RPPS de Pacatuba – CE, em sua maioria, não exercem função de magistério, minimizando assim os efeitos dos benefícios de aposentadoria programada, haja vista que este tipo de benefício proporciona redução de 5 anos de idade e contribuição aos servidores que exercem a função de magistério.

**Gráfico 5 – Distribuição dos Salários dos Segurados Ativos**

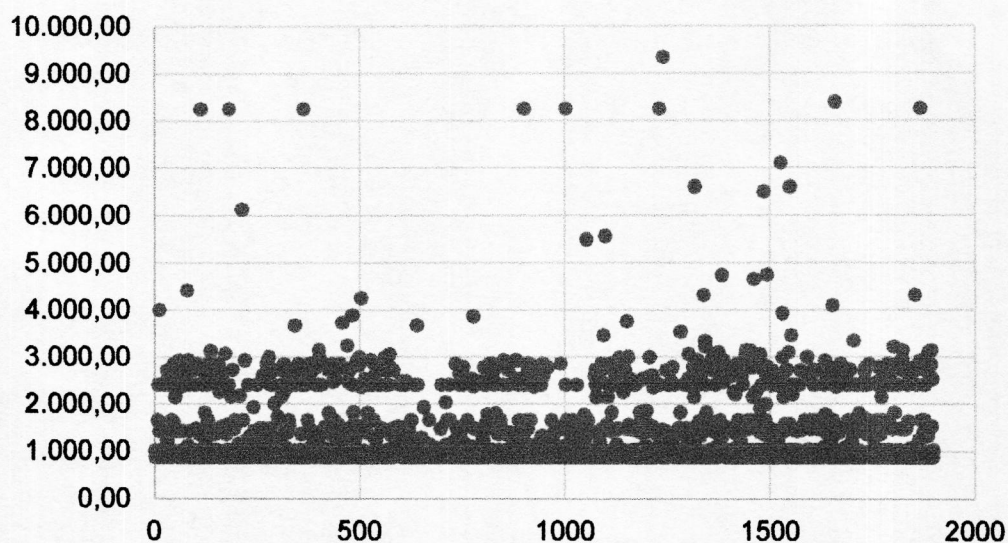


■ Até 1 salário mínimo ■ Entre 1 e 3 ■ Entre 3 e 5 ■ Acima de 5

Sob as informações demonstradas acima, em razão dos salários de contribuição dos segurados ativos, podemos afirmar que a maioria expressiva da população ativa possui remunerações entre 1 e 3 salários mínimos, com quantitativo de 1.049 servidores e representando 55,24% do total de segurados.

Abaixo demonstramos o gráfico de dispersão desses salários de contribuição, e, através desta ferramenta, observamos a notória homogeneidade dos salários de contribuição destes servidores, bem como, a apresentação dos out-liers presentes na distribuição de remuneração da massa segurada.

**Gráfico 6 – Dispersão dos Salários dos Segurados Ativos**



Diante das informações gráficas advindas do "retrato de dispersão", percebe-se que nesta massa de segurados há outliers de alta relevância quanto ao valor de remuneração, cujos contribuem para os impactos futuros no rol de compromissos deste plano de benefícios.

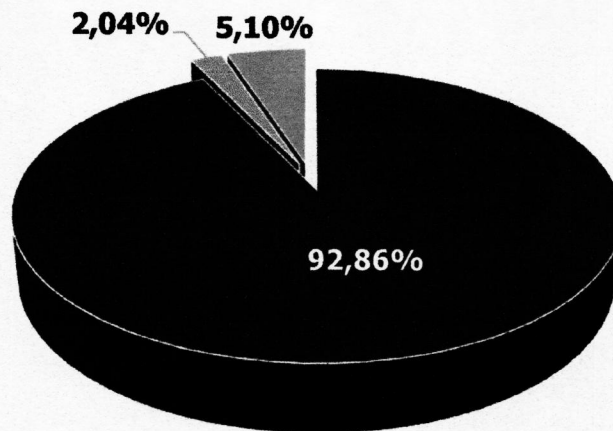
### **3.2. Aposentados**

Conforme informação anteriormente demonstrada no Quadro 1, o Regime Próprio de Pacatuba - CE possui um total de 98 aposentados.

Apresentamos abaixo a Análise Descritiva deste grupo de beneficiários, demonstrando seus respectivos perfis por tema abordado.

Apresentamos abaixo a distribuição salarial dos segurados inativos.

**Gráfico 7 – Distribuição Salarial dos Segurados Inativos**

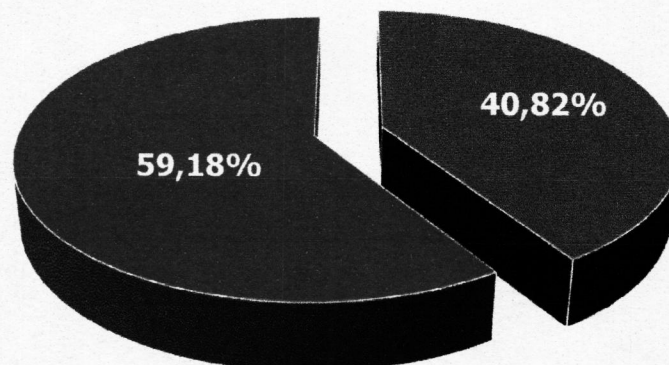


■ Até 1 salário mínimo ■ Entre 1 e 3 ■ Entre 3 e 5 ■ Acima de 5

Percebe-se que a expressiva maioria dos aposentados recebem benefícios no valor entre 1 e 3 salários mínimos, o que representa 92,86%.

No que tange a distribuição dos servidores inativos por sexo, apresentamos abaixo o gráfico desta representatividade.

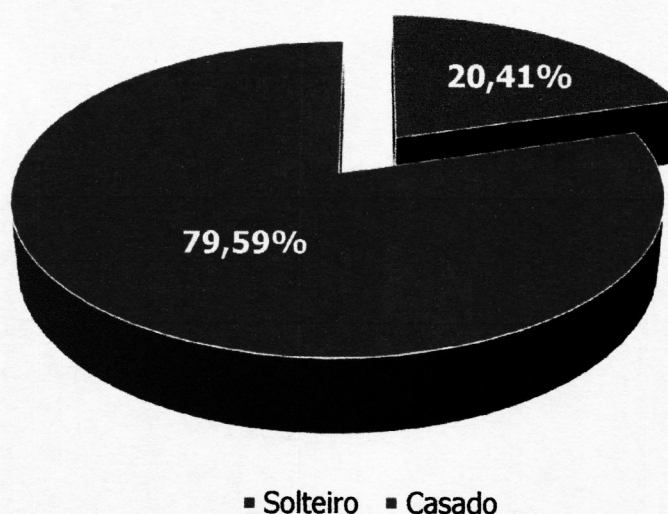
**Gráfico 8 – Representatividade por Sexo dos Segurados Inativos**



■ Masculino ■ Feminino

Percebe-se que a massa de segurados inativos possui em sua maioria participantes do sexo feminino, indicativo de 59,16% - o que corresponde a 58 aposentados.

**Gráfico 9 – Estado Civil dos Segurados Inativos**



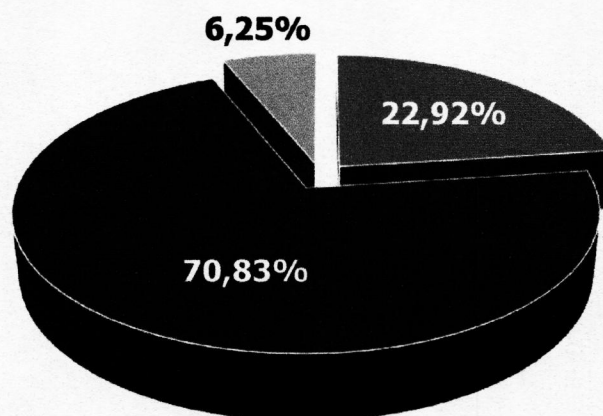
De acordo com a informação gráfica, a massa de segurados inativos possui, em sua maioria, beneficiários com estado civil casado, no percentual de 79,59% - correspondente a 78 aposentados. Este indicador eleva o risco de concessão de benefícios de pensão por morte do aposentado, colaborando para o aumento dos valores de compromissos futuros assumidos por este plano de benefícios.

### **3.3. Pensionistas**

Conforme informação anteriormente demonstrada no Quadro 1, o Regime Próprio de Pacatuba - CE possui um total de 48 pensionistas.

Apresentamos abaixo a Análise Descritiva deste grupo de beneficiários, demonstrando seus respectivos perfis por tema abordado.

**Gráfico 10 – Distribuição Salarial dos Segurados Pensionistas**

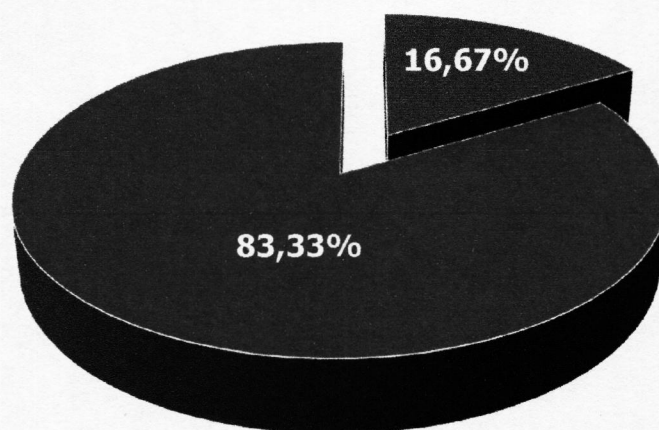


▪ Até 1 salário mínimo    ▪ Entre 1 e 3    ▪ Entre 3 e 5    ▪ Acima de 5

Percebe-se que a expressiva maioria dos pensionistas recebem benefícios no valor entre 1 e 3 salários mínimos, o que representa 70,83%.

No que tange a distribuição dos servidores pensionistas por sexo, apresentamos abaixo o gráfico desta representatividade.

**Gráfico 11 – Representatividade por Sexo dos Segurados Pensionistas**



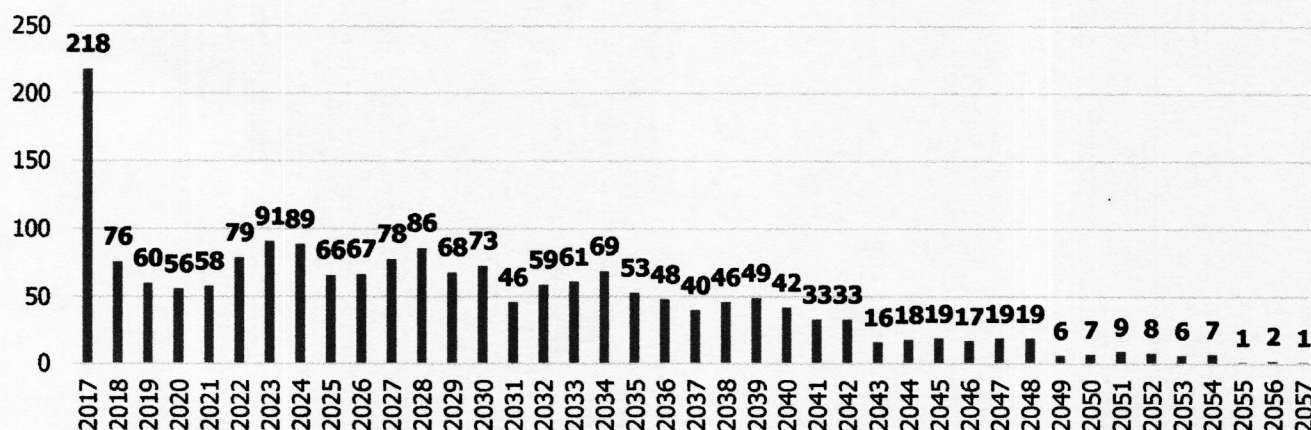
▪ Masculino    ▪ Feminino

Percebe-se que a massa de segurados pensionistas possui em sua maioria participantes do sexo feminino, indicativo de 83,33% - o que corresponde a 40 pensionistas.

### 3.4. Risco Iminente

Nesta seção apresentamos a evolução da quantidade de servidores ativos aptos a receber o benefício de aposentadoria programada, caracterizando um risco iminente para a gestão deste plano de benefícios, haja vista que eleva o montante de compromissos que deverá assumir.

Nos próximos 6 anos (2017 a 2022), 547 servidores ativos estarão aptos a receber o benefício de aposentadoria programada, o que representa 28,80% da atual população de servidores ativos do Plano Previdenciário do RPPS do Município de Pacatuba – CE.



## **4. PLANO DE BENEFÍCIOS**

### **4.1. Aposentadoria por Invalidez**

Trata-se de benefício previdenciário destinado aos segurados que estejam ou não recebendo o benefício de auxílio doença, e por quaisquer infortúnios, tornaram-se inválidos permanentemente às atividades laborativas desempenhadas.

### **4.2. Aposentadoria Compulsória**

É o benefício de aposentadoria de modo obrigatório aos segurados que atingirem a idade de 75 anos (setenta e cinco anos de idade).

### **4.3. Aposentadoria por Idade e Tempo de Contribuição**

Trata-se do benefício de aposentadoria direcionado aos segurados que cumprirem os requisitos de elegibilidade exigidos conforme legislação aplicada.

### **4.4. Aposentadoria por Idade**

Trata-se do benefício de aposentadoria direcionado aos segurados que cumprirem os requisitos de elegibilidade exigidos conforme legislação aplicada.

### **4.5. Pensão por Morte**

Trata-se do benefício destinado aos dependentes por ocasião de morte dos segurados ativos e aposentados.

O valor do benefício é igual a última remuneração recebida pelo segurado ou aposentado, limitado ao teto do RGPS – Regime Geral de Previdência Social. Os benefícios que tiverem valor acima do teto, são acrescidos de 70% sobre as parcelas que excederem o valor do teto.

### **4.6. Auxílio Doença**

Trata-se do benefício destinado aos servidores que por incapacidade laboral temporária estejam afastados de suas atividades por um período superior a 15 (quinze) dias.

O valor deste benefício será o salário mensal que este recebe.

#### **4.7. Salário Maternidade**

Trata-se do benefício destinado à segurada ativa, por 120 (cento e vinte) dias, por ocasião do parto, com benefício de valor igual a última renda mensal recebida.

#### **4.8. Salário Família**

Trata-se do benefício destinado aos servidores que recebam salário de até R\$ 859,88 e possuam filhos de até 14 anos de idade incompletos ou inválidos, receberão o salário família no valor de R\$ 44,09. Os servidores que recebem salário entre R\$ 859,88 e R\$ 1.292,43 e possuam filhos de até 14 anos incompletos ou inválidos, receberão o salário família no valor de R\$ 31,07.

#### **4.9. Auxílio Reclusão**

Trata-se do benefício destinado aos dependentes por ocasião de reclusão do beneficiário. O valor do benefício é a média das 80% maiores remunerações a partir de 1994.

### **5. BASE ATUARIAL**

Para a elaboração da avaliação atuarial, faz-se necessário apresentar o plano de benefícios sob um conjunto de premissas, parâmetros e metodologias aplicadas em respeito à Portaria MPS n. 403/2008 e suas atualizações. Portanto, apresentamos abaixo este rol de critérios adotados.

#### **5.1. PREMISSAS**

O rol de premissas adotadas neste trabalho subdivide-se em três categorias: biométricas, financeiras e atuariais.

### **5.1.1. Premissas Biométricas**

Tratam-se de hipóteses relativas às características populacionais, abrangendo o conceito de Novos Entrantes e Tábuas Biométricas utilizadas.

**Novos Entrantes:** Considera-se fechado o atual grupo de segurados deste Regime Próprio de Previdência.

**Tábuas Biométricas:** são tábuas que indicam a probabilidade de morte e sobrevivência de uma população, e para esta avaliação, foram consideradas as seguintes tábuas:

Sobrevivência de Válidos: IBGE – 2014

Mortalidade de Válidos: IBGE – 2014

Sobrevivência de Inválidos: IBGE – 2014

Mortalidade de Inválidos: IBGE – 2014

Entrada na Invalidez: ÁLVARO VINDAS

Mortalidade de Válidos para composição de tábua bidecremental: IBGE – 2014

Entrada na Invalidez para composição de tábua bidecremental: ÁLVARO VINDAS

### **5.1.2. Hipóteses Financeiras**

Correspondem as hipóteses de caráter econômico e financeiro, que por ventura existam consoantes à elaboração da avaliação atuarial.

**Projeção de Crescimento Real dos Salários:** em cumprimento à MPS 403/2008, foi adotado o percentual de 1,00% de crescimento salarial anual.

**Projeção de Crescimento Real dos Benefícios:** foi adotado o percentual de 0,00% de aumento dos benefícios previdenciários.

**Taxa de Juros Atuariais:** foi adotado o percentual de 6,00% ao ano.

## **Compensação Previdenciária**

De acordo com a Lei n. 9.796/1999 em seu artigo 4º, leia-se:

“Cada regime próprio de previdência de servidor público tem direito, como regime instituidor, de receber do Regime Geral de Previdência Social, enquanto regime de origem, compensação financeira, observado o disposto neste artigo.”

Neste sentido, consideramos que o Regime Próprio de Previdência de Pacatuba – CE possui o direito de receber do RGPS – Regime Geral de Previdência Social as devidas compensações previdenciárias, quando for o caso.

Em consonância com o §5º do Art. 11 da Portaria MPS 403/2008, nos casos em que houverem inconsistências na base cadastral, o valor da compensação previdenciária a receber poderá ser estimado em 10% (dez por cento) sob o VABF – Valor Atual dos Benefícios Futuros do plano de benefícios.

### **5.1.3. Demais Hipóteses**

**Rotatividade:** foi adotado o percentual de 0,00% de rotatividade justificado pela estabilidade adquirida pelo servidor público subsidiado pela Constituição Federal.

**Composição do Grupo Familiar de Pensionistas:** foram consideradas as informações repassadas pelo Regime Próprio de Previdência de Pacatuba – CE, bem como as hipóteses relativas aos cônjuges descritas na Base Cadastral.

**Tempo de Previdência anterior à admissão ao RPPS:** Em respeito ao §3º do Art. 13 da Portaria MPS 403/2008, foram considerados os tempos informados pelo RPPS, bem como a totalidade do período compreendido entre a idade adotada como de entrada ao mercado de trabalho (25 anos) e a idade de admissão ao RPPS.

**Despesas Administrativas:** de acordo com a legislação vigente, fica limitado a 2,00% sob a folha salarial.

## **5.2. REGIME DE FINANCIAMENTO**

### **5.2.1. Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória; e Pensão por Morte do Inativo**

- Regime de Capitalização pelo Crédito Unitário Projetado

### **5.2.2. Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte do Ativo**

- Regime de Repartição de Capitais de Cobertura

### **5.2.3. Auxílio Doença, Auxílio Reclusão, Salário Família e Salário Maternidade**

- Regime de Repartição Simples

## **6. RESULTADOS**

Nesta seção apresentamos os resultados obtidos nesta avaliação atuarial.

### **6.1. Ativos Garantidores do Plano**

À data base dessa avaliação atuarial, os Ativos Garantidores do Plano somavam a cifra de R\$ 41.586.517,61 (quarenta e um milhões, quinhentos e oitenta e seis mil, quinhentos e dezessete reais e sessenta e um centavos), distribuídos da seguinte forma:

<b>Rubrica</b>	<b>Valores (R\$)</b>
Saldos de Investimentos	R\$ 41.579.906,81
Demais Saldos Bancários	R\$ 6.610,80
<b>Total</b>	<b>R\$ 41.586.517,61</b>

## **6.2. Valor Atual dos Benefícios Concedidos**

O Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos estimado na data base desta avaliação foi no valor de R\$ 25.972.552,34 (vinte e cinco milhões, novecentos e setenta e dois mil, quinhentos e cinquenta e dois reais e trinta e quatro centavos).

## **6.3. Valor Atual dos Benefícios a Conceder**

O Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder estimado na data base desta avaliação foi no valor de R\$ 284.483.377,12 (duzentos e oitenta e quatro milhões, quatrocentos e oitenta e três mil, trezentos e setenta e sete reais e doze centavos).

## **6.4. Provisões Matemáticas dos Benefícios Concedidos e a Conceder**

O valor apurado das Reservas Matemáticas dos Benefícios Concedidos e a Conceder possui a cifra de R\$ 210.248.272,65 (duzentos e dez milhões, duzentos e quarenta e oito mil, duzentos e setenta e dois reais e sessenta e cinco centavos); já deduzidos os valores correspondentes a Compensação Previdenciária a Receber.

## **6.5. Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber**

O valor presente da Compensação Previdenciária a receber é no valor de R\$ 31.045.562,94 (trinta e um milhões, quarenta e cinco mil, quinhentos e sessenta e dois reais e noventa e quatro centavos).

## **6.6. Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar**

Não foi considerada quaisquer compensações previdenciárias a pagar pelo RPPS de Pacatuba – CE ao RGPS – Regime Geral de Previdência Social, levando em consideração que à data base desta avaliação não foram informados quaisquer casos de ex-segurados que preencham este perfil.

### **6.7. Valor Atual das Contribuições Futuras**

O Valor Atual das Contribuições Futuras estimado na data base desta avaliação possui o valor de R\$ 69.162.063,87 (sessenta e nove milhões, cento e sessenta e dois mil, sessenta e três reais e oitenta e sete centavos), sendo R\$ 34.369.888,39 (trinta e quatro milhões, trezentos e sessenta e nove mil, oitocentos e oitenta e oito reais e trinta e nove centavos) sob a responsabilidade do Ente Federativo, R\$ 34.369.888,39 (trinta e quatro milhões, trezentos e sessenta e nove mil, oitocentos e oitenta e oito reais e trinta e nove centavos) sob a responsabilidade dos Servidores Ativos, e o valor de R\$ 422.287,09 (quatrocentos e vinte e dois mil, duzentos e oitenta e sete reais e nove centavos) referentes às contribuições dos segurados inativos e pensionistas.

### **6.8. Valor Atual do Plano de Amortização estabelecido em Lei**

Na data base desta avaliação, o RPPS disponha de Plano de Amortização vigente, com valor de amortização na ordem de R\$ 100.294.890,90 (cem milhões, duzentos e noventa e quatro mil, oitocentos e noventa reais e noventa centavos).

### **6.9. Resultado Atuarial**

Através desta avaliação, conclui-se que o Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência de Pacatuba – CE à data base de 31/12/2016 possui um déficit atuarial no valor de R\$ 68.366.864,14 (sessenta e oito milhões, trezentos e sessenta e seis mil, oitocentos e sessenta e quatro reais e quatorze centavos).

## 7. Plano de Custeio

De acordo com os resultados obtidos, demonstrados no item anterior, apresentamos a seguir o Plano de Custeio que o Plano Previdenciário do RPPS de Pacatuba – CE deverá adotar para fins de manter o equilíbrio financeiro e atuarial.

### 7.1. Custo Normal

O custo normal representa o percentual a ser aportado mensalmente sob a folha de pagamentos dos servidores participantes deste plano de benefícios, para que as reservas matemáticas estejam constituídas na sua integralidade no momento em que o servidor atingir o direito ao benefício.

Apresentamos abaixo os percentuais de contribuições normais por tipo de benefício.

**Quadro 2 - Distribuição do Custo Normal por Benefício**

<b>Benefício</b>	<b>Custo Normal (%)</b>
Aposentadoria Programada	8,30%
Aposentadoria Especial – Professores	10,08%
Aposentadoria por Invalidez	1,49%
Pensão por Morte do Servidor Ativo	3,12%
Pensão por Morte do Aposentado Voluntário	1,91%
Pensão por Morte do Aposentado por Invalidez	0,13%
Auxílio Doença	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%
Salário Maternidade	0,00%
Salário Família	0,00%
<b>CUSTO NORMAL TOTAL</b>	<b>25,03%</b>

Apresentamos abaixo a distribuição da responsabilidade deste plano de custeio entre o ente federativo e participantes do plano de benefícios.

Ente Federativo	12,03%
Despesas Administrativas	2%
Segurados	11%
<b>Total de Custeio</b>	<b>25,03%</b>

## 7.2. Custo Suplementar

O custo suplementar trata-se do percentual de aportes mensais extraordinários sob a folha de pagamentos dos servidores participantes deste plano de benefícios, que devem ser incorporados durante um determinado período de tempo, com o objetivo de amortizar o passivo atuarial sem cobertura, se existir.

Neste caso, conforme descrito anteriormente, o Plano Previdenciário do RPPS de Pacatuba – CE apresenta um déficit atuarial acumulado na ordem de R\$ 168.661.755,04; cujo deverá ser amortizado conforme Plano de Amortização abaixo.

<b>Período</b>	<b>Alíquota Suplementar (%)</b>
2017 a 2019	3,76%
2020 a 2023	14,76%
2024 a 2027	25,76%
2028 a 2031	36,76%
2032 a 2035	47,76%
2036 a 2039	58,76%
2040 a 2043	69,76%
2044 a 2045	80,76%

## 8. Considerações Finais

Concluído esta avaliação atuarial, apresentamos o atual perfil dos servidores ativos, inativos e pensionistas que compõem o rol de participantes do Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência de Pacatuba – CE. Nesta seara, demonstramos o risco iminente dos futuros benefícios de aposentadoria programada, pelo qual resulta em 547 novos aposentados nos próximos 6 anos, o que representa 28,80% dos atuais servidores ativos do município.

Frente a isto, apresentamos a seguir os resultados desta avaliação, bem como demonstrando a necessária revisão do plano de custeio deste plano de benefícios. Como o resultado foi deficitário, se faz necessário a implantação de um Plano de Amortização conforme já demonstrado anteriormente.

Por fim, orientamos a tomada das seguintes ações pelo RPPS de Pacatuba – CE:  
1 – Realização de Censo Previdenciário dos Servidores Ativos, Inativos, Pensionistas, e seus respectivos Dependentes, de modo a garantir maior consistência da base de dados deste fundo de pensão; 2 – Implantação de Medidas capazes de promover maior Incrementos de Receitas neste Plano Benefícios; 3 – Operacionalização do COMPREV (Compensação Previdenciária entre os Regimes de Previdência Social) para fins de incrementar o rol de receitas deste plano de benefícios.

De forma anexa a este relatório apresentamos o Balanço Atuarial e os Fluxos de Receitas e Despesas Previdenciárias.

**Nota: Esta Avaliação Atuarial e o DRAA – Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial não possuem quaisquer relações com os demais demonstrativos do RPPS de Pacatuba – CE.**

Pacatuba – CE, 08 de novembro de 2018.

*Everton Smally Machado de Oliveira*  
Everton Smally Machado de Oliveira  
Atuário, MTE n. 2557

**ANEXO I**  
**BALANÇO ATUARIAL**

Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social de Pacatuba - CE

<b>BALANÇO ATUARIAL</b> Taxa de Juros Atuariais: 6% ao ano Data base: 31/12/2016			
<b>ATIVO</b>		<b>PASSIVO</b>	
<b>Valor Presente Atuarial das Contribuições</b>	<b>69.162.063,87</b>	<b>Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos</b>	<b>25.972.552,34</b>
Sobre Salários	68.739.776,78	Aposentadorias	17.530.569,18
Sobre Benefícios	422.287,09	Pensões	8.441.983,16
<b>Ativos Garantidores</b>	<b>41.586.517,61</b>	<b>Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder</b>	<b>284.483.377,12</b>
<b>Compensação Previdenciária a Receber</b>	<b>31.045.592,94</b>	Aposentadorias	259.833.847,44
<b>Déficit Atuarial com Amortização prevista em Lei</b>	<b>100.294.890,90</b>	Pensões	24.649.529,68
<b>Déficit Atuarial</b>	<b>68.366.864,14</b>		
<b>TOTAL</b>	<b>310.455.929,46</b>	<b>TOTAL</b>	<b>310.455.929,46</b>

**ANEXO II**Projeção de Receitas e Despesas Previdenciárias do Plano Previdenciário  
do Regime Próprio de Previdência de Pacatuba – CE

<b>EXERCÍCIO</b>	<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)</b>	<b>DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)</b>	<b>RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a - b)</b>	<b>SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d Exercício Anterior) + (c)</b>
2017	9.746.174,80	7.216.414,99	2.529.759,81	44.116.277,42
2018	9.605.258,92	8.598.095,96	1.007.162,96	45.123.440,38
2019	9.618.443,73	9.628.090,36	-9.646,63	45.113.793,75
2020	12.698.537,21	10.765.076,80	1.933.460,41	47.047.254,16
2021	12.565.081,72	11.809.642,37	755.439,35	47.802.693,51
2022	12.137.027,12	13.284.869,72	-1.147.842,59	46.654.850,91
2023	11.704.803,67	14.873.305,23	-3.168.501,57	43.486.349,35
2024	13.622.737,63	16.635.457,72	-3.012.720,09	40.473.629,26
2025	13.209.276,63	17.772.525,72	-4.563.249,09	35.910.380,17
2026	12.732.536,09	18.948.420,01	-6.215.883,93	29.694.496,24
2027	11.952.721,95	20.554.220,16	-8.601.498,20	21.092.998,04
2028	12.964.321,66	22.189.102,77	-9.224.781,10	11.868.216,94
2029	12.076.187,11	23.570.399,09	-11.494.211,98	374.004,96
2030	11.259.670,50	24.787.434,75	-13.527.764,25	-13.153.759,29
2031	10.813.935,65	25.455.396,29	-14.641.460,64	-27.795.219,93
2032	11.451.650,32	26.387.854,72	-14.936.204,41	-42.731.424,33
2033	10.639.782,25	27.299.791,82	-16.660.009,57	-59.391.433,91
2034	9.852.744,50	28.141.743,48	-18.288.998,99	-77.680.432,89
2035	9.124.364,07	28.856.096,29	-19.731.732,22	-97.412.165,11
2036	9.390.161,03	29.323.677,81	-19.933.516,78	-117.345.681,89
2037	8.837.552,77	29.594.316,44	-20.756.763,67	-138.102.445,56
2038	8.140.357,28	29.977.618,05	-21.837.260,77	-159.939.706,33
2039	7.284.675,89	30.515.056,42	-23.230.380,52	-183.170.086,86
2040	7.071.709,55	30.789.880,75	-23.718.171,20	-206.888.258,06
2041	6.433.004,06	30.865.706,71	-24.432.702,65	-231.320.960,71
2042	5.813.711,38	30.870.683,40	-25.056.972,01	-256.377.932,72
2043	5.517.023,61	30.512.841,18	-24.995.817,57	-281.373.750,29
2044	5.378.159,66	30.193.004,98	-24.814.845,32	-306.188.595,61
2045	4.916.582,59	29.853.139,87	-24.936.557,28	-331.125.152,89
2046	4.508.739,88	29.390.897,00	-24.882.157,13	-356.007.310,02
2047	3.182.351,33	28.941.331,87	-25.758.980,54	-381.766.290,56
2048	3.031.603,23	28.503.788,04	-25.472.184,81	-407.238.475,37
2049	2.938.959,22	27.734.072,46	-24.795.113,24	-432.033.588,61
2050	2.836.288,69	26.953.508,39	-24.117.219,70	-456.150.808,31
2051	2.720.319,64	26.186.638,29	-23.466.318,66	-479.617.126,97
2052	2.604.970,22	25.354.303,29	-22.749.333,07	-502.366.460,04
2053	2.493.130,84	24.467.391,14	-21.974.260,30	-524.340.720,33

<b>EXERCÍCIO</b>	<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)</b>	<b>DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)</b>	<b>RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a - b)</b>	<b>SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d Exercício Anterior) + (c)</b>
2054	2.373.254,62	23.586.774,36	-21.213.519,74	-545.554.240,07
2055	2.270.296,20	22.589.231,23	-20.318.935,04	-565.873.175,11
2056	2.162.730,73	21.588.446,68	-19.425.715,95	-585.298.891,06
2057	2.056.217,14	20.562.101,77	-18.505.884,62	-603.804.775,68
2058	1.951.406,94	19.514.025,64	-17.562.618,69	-621.367.394,37
2059	1.846.152,50	18.461.500,17	-16.615.347,68	-637.982.742,05
2060	1.740.874,21	17.408.730,20	-15.667.856,00	-653.650.598,04
2061	1.636.006,29	16.360.058,64	-14.724.052,35	-668.374.650,39
2062	1.531.988,74	15.319.886,46	-13.787.897,72	-682.162.548,11
2063	1.429.275,62	14.292.756,18	-12.863.480,55	-695.026.028,66
2064	1.328.311,70	13.283.117,01	-11.954.805,31	-706.980.833,97
2065	1.229.522,88	12.295.228,77	-11.065.705,89	-718.046.539,87
2066	1.133.317,41	11.333.174,05	-10.199.856,65	-728.246.396,52
2067	1.040.073,28	10.400.732,77	-9.360.659,50	-737.607.056,01
2068	950.138,70	9.501.386,97	-8.551.248,27	-746.158.304,28
2069	863.827,72	8.638.277,24	-7.774.449,52	-753.932.753,80
2070	781.417,61	7.814.176,07	-7.032.758,47	-760.965.512,27
2071	703.144,91	7.031.449,07	-6.328.304,16	-767.293.816,43
2072	629.194,68	6.291.946,80	-5.662.752,12	-772.956.568,54
2073	559.709,36	5.597.093,59	-5.037.384,24	-777.993.952,78
2074	494.796,68	4.947.966,80	-4.453.170,12	-782.447.122,90
2075	434.521,90	4.345.219,01	-3.910.697,11	-786.357.820,01
2076	378.910,86	3.789.108,62	-3.410.197,76	-789.768.017,77
2077	327.939,70	3.279.397,00	-2.951.457,30	-792.719.475,07
2078	281.535,49	2.815.354,87	-2.533.819,38	-795.253.294,45
2079	239.590,61	2.395.906,10	-2.156.315,49	-797.409.609,94
2080	201.975,46	2.019.754,57	-1.817.779,12	-799.227.389,06
2081	168.537,97	1.685.379,70	-1.516.841,73	-800.744.230,79
2082	139.097,32	1.390.973,23	-1.251.875,91	-801.996.106,70
2083	113.441,70	1.134.417,00	-1.020.975,30	-803.017.082,00
2084	91.332,92	913.329,22	-821.996,30	-803.839.078,30
2085	72.513,38	725.133,81	-652.620,43	-804.491.698,73
2086	56.712,01	567.120,10	-510.408,09	-805.002.106,82
2087	43.645,29	436.452,95	-392.807,65	-805.394.914,47
2088	33.013,19	330.131,90	-297.118,71	-805.692.033,18
2089	24.512,49	245.124,95	-220.612,45	-805.912.645,64
2090	17.846,07	178.460,67	-160.614,60	-806.073.260,24
2091	12.729,28	127.292,84	-114.563,56	-806.187.823,79